

# Boletim da Campanha unificada

27 DE ABRIL DE 2023

## Professores e auxiliares de administração escolar reivindicam melhores salários e condições de trabalho

Os professores e auxiliares de administração escolar estão juntos neste ano na campanha reivindicatória, por melhores salários e condições de vida e trabalho.

Ambas as categorias decidiram somar esforços para enfrentar o mesmo problema: **a desvalorização por parte dos donos de escola.**

Embora tenham pautas de reivindicações diferentes, as duas categorias convivem com a tentativa do patronal de **retirar direitos e com a defasagem salarial**, em função da falta de reajustes que recomponham o poder de compra.

Para se ter uma ideia, os professores estão há anos sem ganho real. **Em 2020, foi 0% de reposição salarial. Em 2021, apenas 3,5% e, no ano passado, a reparação foi de somente 8%, em outubro.**

A situação se repete entre os auxiliares de administração escolar, **que receberam os mesmos percentuais de reajuste no período.**

### ASSEMBLEIA SAAEMG

**06/05**, sábado  
13h30 (1ª chamada) e 14h (2ª)  
Local: sede – Hermilo Alves, 335  
Santa Tereza – BH/MG

Uma realidade que deixa a remuneração dos trabalhadores em escolas particulares bem distante do que deveria ser um salário digno, capaz de garantir as necessidades básicas de uma família.

**Enquanto isso, as mensalidades sobem a cada ano, e cresce o número de alunos em sala de aula, na mesma medida em que aumenta o volume de trabalho.** Em mesa de negociação, o patronal reitera o discurso de “promover ajustes” nos direitos das categorias, para “adequá-los” à atual realidade do mercado.

### ASSEMBLEIA SINPRO MINAS

**06/05**, sábado – 10h  
Local: Rua Jaime Gomes, 198  
Floresta – BH/MG

Trata-se, na verdade, de um recurso retórico para mascarar a real intenção: **aumentar a já elevada margem de lucro dos donos de escolas**, às custas das condições de vida e trabalho dos professores e auxiliares de administração escolar.

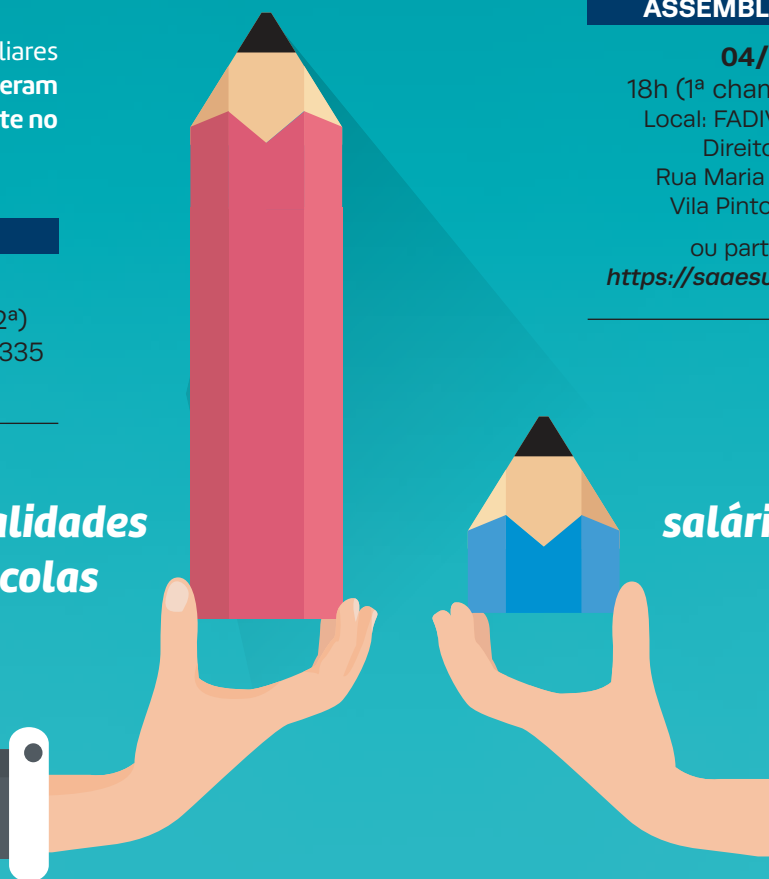
Além disso, até o momento eles se recusaram a oferecer uma proposta de reajuste salarial. Apenas apresentaram pautas que acabam ou precarizam conquistas históricas de ambas as categorias. **Sem valorizar os trabalhadores e trabalhadoras da educação, não há ensino de qualidade.** Vamos juntos e juntas, nesta campanha unificada, aumentar a mobilização e lutar para garantir a valorização dos professores e auxiliares de administração escolar e a dignidade profissional!

### ASSEMBLEIA DO SAAESUL

**04/05**, quinta  
18h (1ª chamada) – 18h30 (2ª)  
Local: FADIVA – Faculdade de Direito de Varginha  
Rua Maria Benedita, sem nº  
Vila Pinto – Varginha/MG  
ou participe pelo link:  
<https://saaesul.com.br/assembleia>

**mensalidades nas escolas**

**salários**



“

Nós somos a base de todas as escolas particulares, os pais, alunos e as instituições sabem que podem contar com o nosso apoio, por isto, é necessário valorizar nossa categoria que está abandonada há anos. Nossa união veio para fortalecer nossa luta por melhores condições de trabalho, salários dignos e por nenhum direito a menos.

”

Carolina Andrade  
presidente do SAAEMG

“

Nossa luta é por melhorias e reconhecimento de toda a categoria por nós representada, por isso uma pauta unificada e a união das entidades sindicais nas negociações deste ano.

”

Leandro Carneiro  
Batista  
presidente do  
SAAESUL/MG



## REIVINDICAÇÕES DOS AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR

DIREITO	COMO É ATUALMENTE	PAUTA DA CATEGORIA	POSICIONAMENTO DO PATRONAL
Vigência e Data base	A última CCT durou apenas um ano e terminou no dia 31 de março de 2023.	Assinatura da CCT 2023/2025, para o período de 1º de abril de 2023 a 31 de março de 2025.	Assinatura da CCT 2023/2024, para o período de 1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024.
Piso Salarial	1º piso: R\$ 1.273,72 2º piso: R\$ 1.330,70 3º piso: R\$ 1.445,79	<b>Com o reajuste</b> , cada piso iria para: . 1º piso: <b>R\$ 1.532,67</b> . 2º piso: <b>R\$ 1.601,23</b> . 3º piso: <b>R\$ 1.739,72</b>	Nada até agora.
Reajuste Salarial	Em 2020, tivemos <b>0%</b> de reajuste. Em 2021, apenas <b>3,5%</b> . Enquanto no ano passado (2022), o reajuste foi de <b>8,16%</b> divididos em duas parcelas, que foram pagas em julho e outubro.	<b>20,33%</b> referente ao reajuste integral do INPC + reparação das perdas dos últimos três anos + ganho real: • <b>4,36%</b> INPC integral do período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023; • <b>14%</b> de perda salarial dos últimos 3 anos; • <b>1,14%</b> de ganho real;	Nada até agora.
Adicional de tempo de serviço (ATS)	Adicional de <b>5%</b> a cada 5 anos de trabalho na mesma instituição, garantido em nossa CCT.	Manutenção do nosso direito adquirido há décadas nas CCTs.	<b>Reduzir para 3%</b> , para novas contratações após a assinatura da CCT, mantendo o período de 5 anos de trabalho na mesma instituição.
Compensação de jornada (Banco de horas)	A instituição pode aumentar ou diminuir, no período de 180 (cento e oitenta) dias, a jornada diária ou semanal contratada, compensando, dentro do referido período.	<b>Manutenção do direito.</b> Contra-proposta em negociação: sendo um ano de período compensatório, que o trabalhador tenha direito a receber um adicional de 100% sobre o banco de horas positivo.	Aumentar o período compensatório de horas extras para 1 (um) ano, com adicional de 50%, caso o trabalhador possua banco de horas positivo. A nossa contra-proposta está em análise pelo SinepeMG.
Adicional de insalubridade	Não é previsto na CCT - cláusula nova.	Os Auxiliares de Administração Escolar, responsáveis pela manutenção e limpezas de banheiros, terão direito a um adicional de insalubridade em grau máximo (40%).	Não houve contra-proposta até o momento.
Vale alimentação e/ou cesta básica	Não é previsto na CCT - cláusula nova.	Como muitas escolas já oferecem aos trabalhadores este benefício, solicitamos que esse direito seja incluído na CCT.	Não houve contra-proposta até o momento.

Segundo o Dieese, o salário mínimo, para garantir as necessidades básicas de uma família, deveria ser de R\$ 6.547,58 em fevereiro/23.

**Mas a remuneração dos professores está bem distante desse valor.**



“

A valorização da carreira docente é imprescindível para garantirmos uma educação de qualidade e o desenvolvimento do país. Vamos ampliar a luta por melhores salários e condições de vida e trabalho dos professores, e a nossa união e mobilização mais uma vez serão fundamentais para assegurarmos avanços nas negociações com o patronal

”

Valéria Morato – presidenta do Sinpro Minas

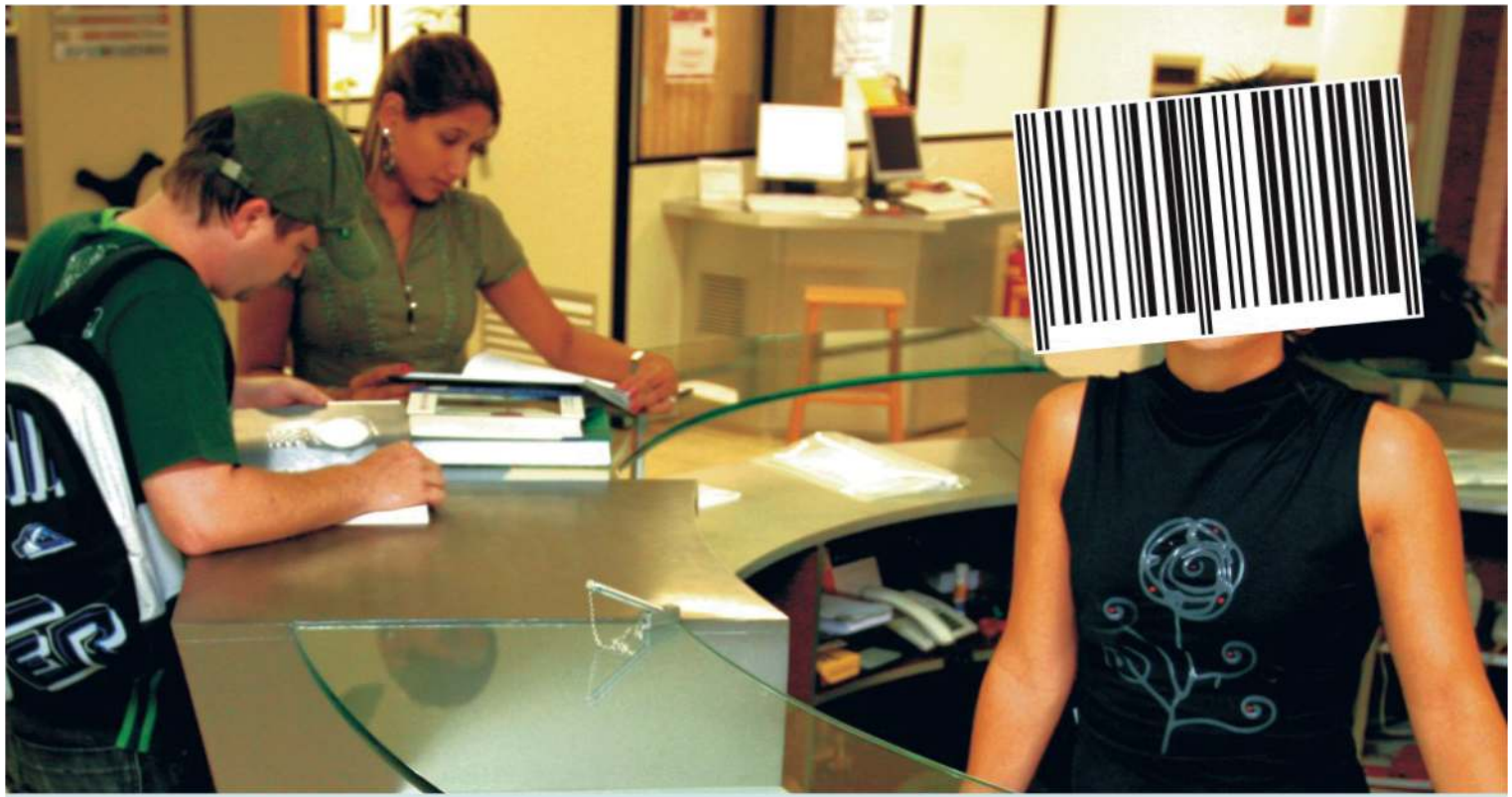
## REIVINDICAÇÕES DOS PROFESSORES

### NOSSA PAUTA

DIREITO	COMO É?	PAUTA DA CATEGORIA	O PATRONAL...
REAJUSTE SALARIAL	Em 2020, tivemos <b>0%</b> de reposição. Em 2021, apenas <b>3,5%</b> . No ano passado, 2022, a reparação foi de <b>8%</b> apenas em outubro.	<b>Reparação das perdas de inflação e ganho real de 5%.</b> Nosso salário não suporta mais a desvalorização.	Nada até agora
ADICIONAL EXTRACLASSE	Direito histórico garantido em nossa CCT, <b>o adicional extraclasse é de 20%</b>	<b>1/3 do salário mensal.</b> O trabalho é cada vez maior e a necessidade de atualização por parte dos professores, até em relação à tecnologia, é constante!	Diz que <b>20% já é muito.</b>
ULTRATIVIDADE	Excluída pela Reforma Trabalhista em 2017	<b>CCT vigente e direitos garantidos até o fim das negociações.</b> Não podemos ficar sujeitos aos atrasos impostos pela intransigência patronal.	Diz que a lei não exige, fim.
DIREITO À DESCONEXÃO	Não há regras claras sobre o limite quanto ao uso de mídias e tecnologias no trabalho.	Limite de acesso aos professores/as. <b>Nós queremos descansar e é imprescindível limitar horário e forma de acesso ao docente.</b>	<b>Não abre negociação, diz que existem limites sim. Quais?</b>
LIBERDADE DE CÁTEDRA	Artº 206, CF: liberdade para aprender e ensinar, para o pluralismo de ideias!	<b>Garantia da liberdade de cátedra.</b> Mesmo estando na CF, os professores vêm sofrendo constantes ataques ao seu fazer docente, precisamos garantir nossa autonomia e autoridade.	<b>Não abre negociação, diz que já existe lei.</b>

### PAUTA PATRONAL

DIREITO	COMO É	O PATRONAL QUER	NOSSA CATEGORIA DEFENDE
UNIDADE DA CATEGORIA	Somos uma categoria única, reconhecidos por lei, reconhecidos em nossa CCT!	<b>Dividir a CCT em duas:</b> uma para Educação Básica e outra para Educação Superior. Dividir para enfraquecer!	Manter a unidade da categoria representada em uma CCT única.
ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO	Adicional de 5% a cada 5 anos de trabalho na mesma instituição, garantido em nossa CCT.	<b>Reduzir para 3%.</b> "A dedicação tem que ser a mesma, mas o reconhecimento, não?"	<b>Manutenção do nosso direito!</b> É o mínimo que exigimos em reconhecimento ao tempo de trabalho e dedicação.
BOLSA DE ESTUDOS	Direito histórico garantido em nossa CCT, bolsa de estudos para docentes e dependentes.	<b>Cancelar a bolsa do professor que atrasar o pagamento.</b> Mas, e o atraso de nosso salário?	<b>Manutenção do nosso direito!</b> E precisamos discutir as táticas usadas para burlar nosso direito à bolsa de estudos.
ISONOMIA SALARIAL	Garantida em nossa CCT!	<b>Retirar a isonomia dentro da instituição!</b> E assim se abre espaço para ir trocando profissionais e reduzindo salários...	<b>Manutenção do nosso direito! Exigimos tratamento igual para todos os docentes por parte da instituição.</b>



**contee**

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES  
EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO

**Sinpro**  
minas

[www.sinprominas.org.br](http://www.sinprominas.org.br)

**SAAE** MG

<http://saaemg.com.br>

**SAAESUL**

<https://saaesul.com.br>